

# 中共常州大学委员会文件

常大委〔2021〕7号

---

## 关于印发省委第四巡视组在向常州大学党委 反馈巡视情况会议上巡视组组长唐小英同志 的讲话和校党委书记陈群同志表态发言的通知

各党委、党总支，校党委各部门，工会、团委：

根据中共江苏省委巡视工作办公室《关于报备巡视进驻情况党内公开文件的通知》要求，现将省委第四巡视组在向常州大学党委反馈巡视情况会议上巡视组组长唐小英同志的讲话和校党委书记陈群同志表态发言予以印发，请各部门结合实际，认真贯彻落实。

特此通知。

中共常州大学委员会

2021年3月1日

---

常州大学党委办公室

2021年3月12日印发

---

# 唐小英同志在向常州大学党委 反馈巡视情况会议上的讲话

(2021年2月24日)

唐小英

同志们：

根据省委巡视工作统一部署，2020年11月19日至2021年1月8日，省委第四巡视组对常州大学党委开展了巡视。巡视期间，个别谈话108人次，下沉30个二级单位现场调研，查阅了相关档案资料。

1月13日，省委巡视工作领导小组听取了巡视情况汇报，同意巡视组的报告，赞同巡视组指出的问题和提出的意见建议，并对常州大学党委整改工作提出了明确要求。2月22日，娄勤俭书记主持召开省委书记专题会，专门听取了十三届省委第十轮巡视综合情况汇报，强调必须强化巡视成果运用，压紧压实整改责任，严格查办重点线索，深入推进标本兼治，扎实推动巡视整改收效见效。

根据省委要求，现将巡视情况反馈如下。

从巡视情况看，常州大学党委能够坚持社会主义办学方向，推进学校发展与教育教学工作，加强科研与科技服务，学校综合实力不断提升，2018年获批博士学位授予单位，2019年获评省属高校综合考核“其他本科高校第一等次”。上轮巡视发现的“推进依法治校缺乏力度”等突出问题整改完成，政治生态有所好转。对常州大学贯彻落实中央和省委重大决策部署总体评价为“较好”。

## 一、巡视发现的主要问题

(一) 贯彻落实高水平大学建设的部署不到位，领导核心作用发挥不充分

1. 学习贯彻中央“双一流”和省委高水平大学建设的决策部署不到位、成效不明显。党委统筹谋划高水平大学建设目标不聚焦、思路不清晰、举措不够有力，推动改革发展的动力不足、缺乏精气神，传统“石油石化”特色彰显不够，示范引领作用发挥不充分。一是学科优势不突出。打造优势学科“高峰”的有效措施不多，推进“高峰学科建设计划”进展不快。“化学化工和材料科学”两个优势学科，在教育部第四轮学科评估中分别被评为 B- 和 C，与“双一流”建设标准相距甚远。二是科研工作有差距。整合资源提升科研水平的能力不强，国家自然科学基金立项数逐年下降，由 2016 年的 46 项下降到 2020 年的 28 项。“十三五”规划科学研究方面 15 项目标任务，5 项未完成，占比 33.3%，其中科研经费到款目标 8 亿元，实际到款 5.5 亿元。科研成果转化质量不高，2017 年以来授权专利转让价格在 5 万以下的占比 88.7%。三是技术服务能力不强。2019 年度面向企事业单位的“四技服务”实际收入 8562 万元，年增长率仅 0.78%，未达到 10% 年度增长目标。

2. 高层次人才柔性引进工作存在偏差。党委未建立科学完善的人才工作制度机制，高层次人才引进培养工作缺乏统筹谋划，柔性引进人才决策不规范、管理混乱。一是柔性引进制度长期缺失。2016 年以来柔性引进人才 50 人，直至 2020 年 9 月才制定《高层次人才柔性引进办法（试行）》。决策程序不规范，人才引进、待遇标准未纳入“三重一大”事项、提交常委会研究。二是引进

人才考核形同虚设，管理责任不落实，考核过程中存在“本人考核本人”的情况；2016年以来应追未追回“借支购房款”等费用150余万元。

3. 办学功能布局缺乏统筹。对办学承载能力和资源配置缺乏系统研究、长远规划。2017年以来，办学规模迅速扩张（现有科教城、西太湖、白云3个校区，近三年全日制本科生、研究生增幅分别为21%、56.5%，目前在校生23000余人），西太湖校区7800多名学生，没有理工科实验室，学生上实验课需租车往返科教城校区29公里，仅2020年9月-12月，就运送2883人次，租用车辆87台次；有的二级学院近年来搬迁频繁，有家长反映“上四年学，搬三次家”；有的二级学院成立10年，至今仍租用写字楼办学。

## （二）贯彻落实党的教育方针不深入，育人功能发挥有差距

1. 师德师风建设不力。党委落实师德师风第一标准的意识不强，对教师监督约束不够，没有把师德考核贯穿于教育教学全过程，未开展针对全校教师的师德师风专题教育。一是师德师风问题处理不严肃。党委处理问题息事宁人，缺乏担当。巡视发现2015年某教师骚扰女学生事件，造成恶劣影响，至今未受到党纪政务处理。二是师德师风问题时有发生。上轮巡视以来，发生教职工违纪、违法甚至犯罪问题14件（本轮巡视发现教职工吸毒、嫖娼、妨碍公务等问题8件），其中，发生教师学术腐败、师德失范等问题8件。

2. 思想政治工作抓得不实。贯彻全国思想政治工作会议精神不到位，落实习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课

堂、进头脑要求有差距，“思政课程、课程思政”协同育人作用没有充分发挥。一是领导干部未严格执行“带头讲思政课”要求，与“每学期至少讲课一次”的要求有差距。二是思政课效果不佳。实行“大班制”集中教学（学生最多达 259 人），巡视听课发现“玩手机”现象普遍。三是重点教材课程覆盖率低。2018-2019 学年，马工程重点教材课程覆盖率为 65.63%，未达到教育部提出的 100% 要求，且低于同期全省总覆盖率 74.58%。四是课程思政开课比例不高。2020 年全校开设 2970 门课程中，落实“课程思政”改革的课程 973 门次，占比 33%。

3. 意识形态工作存在薄弱环节。对意识形态工作重视不够，2017-2019 年，学校召开 48 次党委会专题研究意识形态工作仅 2 次。管理制度落实不到位，2019 年 11 月，某教师未经审批邀请台湾人士为学生做《什么是佛系生活》的讲座，张贴海报后虽被叫停，仍造成一定负面影响。防范宗教渗透工作存在漏洞，2019 年 9 月，发生校园传教情况，未妥当处置并及时上报，省网信办将其作为负面案例编入《网情》；2017 年 10 月，发生学生在校外参加宗教活动情况。

（三）贯彻落实“办人民满意教育”的要求不扎实，解决师生关注的问题成效不明显

1. 人才培养质量有差距。学习贯彻习总书记“三全育人”要求不到位，对人才培养重视不够，没有真正把本科教育放在人才培养的核心地位、教育教学的基础地位。一是教授为本科生授课率偏低。2019 年教授为本科生授课比例仅为 78.3%，未达到 100% 的要求。二是落实人才培养要求不全面。缺乏劳动教育课程教材；

2019 年度学生体质健康测试合格率为 90.47%，未达到 95%的目标值。三是本科毕业生初次就业率和用人单位满意度不高。2020 届本科毕业生初次就业率为 71.98%，居 32 家省属本科院校的倒数第八；用人单位对常州大学 2017-2020 届本科毕业生满意度分别居省属本科院校的倒数二至六位。

2. 校园安全存在漏洞。安全底线意识树得不牢，全面排查整治风险隐患不深入，营造安全的校园环境有差距。2017 年以来共发生校园盗窃、诈骗等案件 201 件，涉及学生 216 人，发生学生伤亡、失联等安全事件 4 件。安全基础设施存在隐患，科教城校区消防设施陈旧，管网老化破损现象严重，无法维持正常水压。科教城东、西校区之间横穿市区交通干道，师生安全存在风险。

3. 以师生为中心的理念树得不牢。维护学生权益不力，西太湖校区一食堂三楼整体出租，收取租金 65 万元，违反教育部关于学生食堂服务实体“零租赁”的规定。校园信息化建设落后，缺乏统一规划、投入不足，部门和二级学院建有系统 30 个，28 个系统未完全接入智慧校园平台，师生对信息化满意度不高。

**（四）落实全面从严治党“两个责任”不到位，重点领域风险防控不严密**

1. 党委主体责任履行有差距。党委班子落实全面从严治党责任制存在薄弱环节，履行全面监督职能不到位。一是班子成员履行“一岗双责”不严实。对分管范围干部监督管理不到位，近两年个人事项报告漏报瞒报 31 人次。二是问责追究不够有力。2017 年，对 2 名未如实报告个人事项的干部，不仅未按规定处理，反而在发现问题两个月内提拔使用。三是巡察工作质量不高。主动

发现问题意识不强，深层次问题发现不够、剖析不够，监督警示作用不明显，政治巡察效果未充分彰显。四是警示教育缺乏针对性。上轮巡视以来，未及时运用本校教职工违法犯罪以及师德失范典型案例开展警示教育。

2. 纪委监督责任落实不到位。履行监督执纪职责宽松软，不敢动真碰硬。审计反馈违规招投标问题至今未调查处理；2017年以来办理的71件信访件，经巡视抽查发现19件未做深入调查处理，造成本轮巡视仍有重复信访反映9件。发现问题缺乏主动性。本轮巡视发现学校干部职工7人被司法机关处理，纪委不掌握。落实“三转”不到位，“七五”普法等4个工作领导小组纪委该退出而未退出。

3. 重点领域和关键环节风险管控松散。未深入排查风险点，制度执行不严格。一是“三重一大”制度执行不规范。“三重一大”决策制度未按要求及时修订；2019年1月，购买价值35.847万美元实验设备的事项未提交常委会研究。二是资产管理不严格。常州大学持有某公司股份比例不明确，权益界定不清晰。巡视发现2017-2018年度57处资产未履行第三方评估程序违规出租。三是违规招投标问题仍有发生。巡视发现科教城和白云校区合计约20亩场地出租给驾校，未履行招投标程序。四是校企改革不到位。后勤服务中心和常大教育服务公司“一套班子、两块牌子”，不符合省教育厅关于“加快事企分开”的要求；未按要求将全部经营性资产划归学校资产管理公司统一管理。五是执行八项规定精神不严格。公务用车、文风会风问题仍然突出，2017年-2019年，校级发文数和会议数逐年上升。

**（五）落实新时代党的组织路线不到位，执行选人用人制度不严格**

1. 选人用人不规范。重要岗位干部长期不交流，有的干部在同一部门工作 16 年，存在廉政风险。少数干部提拔群众公认度低，2020 年 7 月，干部谈话推荐环节，被推荐对象中有 4 人获 0 票、有 5 人仅获 1 票，仍被提拔使用。干部队伍结构不合理，“官多兵少”现象较为突出。

2. 党建工作责任压得不实。二级学院党建责任不落实，2017 年以来针对二级学院党建工作的专题会议仅召开 2 次，全校 27 个二级学院党组织均未配备专职组织员。基层党建工作薄弱，“三会一课”制度落实不严格，组织生活未能常态化。有的教工党支部书记 2017 年以来未上党课；有的学院学生党支部近三年没有民主评议党员记录。

**（六）上轮巡视、审计反馈问题整改不彻底**

1. 巡视反馈问题整改不到位。对做好巡视整改“后半篇文章”重视不够，未按要求召开巡视整改专题民主生活会，以整改措施代替整改结果，至今仍有 2 个问题整改未完成。

2. 审计发现问题整改未完成。2017-2018 年省教育厅和审计厅 3 次审计发现问题 59 个，9 个问题整改未完成。对难点问题整改推进不够有力，片面强调历史原因、客观困难，“4.6 亿房产未办理产权证”问题尚有 10 栋建筑未办理产权证。

## **二、意见建议**

上述巡视反馈的问题，已向省委书记专题会议和省委巡视工作领导小组会议报告。根据省委书记娄勤俭关于巡视工作讲话精



神和省委要求，常州大学党委要针对巡视反馈的问题，真改实改、全面整改，召开巡视整改专题民主生活会，认真对照检查，深刻剖析原因，研究整改措施。重点抓好以下3个方面整改工作。

### （一）增强党委领导核心作用，提升高水平大学建设的统筹能力

深入学习贯彻习近平总书记关于教育工作的一系列重要论述和指示，充分发挥党委领导核心作用，加强对重大事项的系统性研究和前瞻性谋划。落实高层次人才队伍建设规划，进一步规范柔性引进人才工作，形成高层次人才引进、培养和使用的良性工作机制。统筹学科建设，打造学科“高原”和“高峰”，凸显石油石化优势特色。瞄准国家重大战略和全省高质量发展需求，提高科研能力，推进产教融合，加快科研成果转化，提高服务产业发展的水平。科学合理安排校区功能布局和资源配罝。

### （二）聚焦立德树人根本任务，构建促进人才培养高质量发展的治理体系

全面贯彻落罝党的教育方针，坚持把立德树人摆在首要位置。加强和改进思想政治工作，落罝领导干部带头上思政课要求，提高思政课教学效果和课程思政开课比例，发挥思政课程和课程思政协同育人作用。把本科教育放在人才培养的核心地位，落罝教授为本科生授课要求，推动学生德智体美劳全面发展。认真落罝意识形态工作责任制，严格执行审批监管制度，防范宗教渗透风险隐患。加强校园安全管理，积极化解师生关心的信息化建设等问题，统筹推进智慧校园建设，提高办学治校水平，推进学校治理体系和治理能力现代化建设。

### （三）压实管党治党政治责任，营造风清气正的政治生态

切实担负起全面从严治党的主体责任，严格教师和干部队伍监督管理，严肃处理师德失范和党员干部违规违纪违法问题。完善和落实“三重一大”事项决策制度。严格执行中央八项规定精神，大力整治“四风”问题。加强干部交流轮岗，把握群众公认标准，完善干部队伍结构。加大党建工作责任压力传导，提高基层党建工作规范化水平。纪检监察机构要主动担当作为，加大监督执纪问责力度，强化对资产管理、招投标等重点领域监督。要扎实做好巡视“后半篇文章”，把落实巡视整改作为检验“四个意识”的试金石，专题研究巡视指出的问题，逐条“对账”，做到真改实改，对敷衍整改、整改不力的严肃问责。对巡视移交的领导干部问题线索应依规依纪依法处置，并在3个月内向省委巡视工作办公室报送办理进展情况。要切实通过层层落实整改责任，推动学校高质量发展。

以上是对常州大学党委巡视反馈的主要情况。由于我们的认识水平所限，对一些情况的了解、概括、提炼可能存在不够全面、深刻、准确的地方。如果对巡视反馈报告有什么不同意见，可以向我们提出来。巡视期间收到的问题线索和信访件，已按照干部管理权限移交相关部门。

这次巡视工作，得到了常州大学党委的高度重视以及广大师生的大力支持配合，在此我代表省委第四巡视组表示衷心感谢！

# 在省委第四巡视组巡视常州大学党委 情况反馈会上的表态发言

(2021年2月24日)

陈 群

尊敬的郑秘书长、唐组长、省委巡视组各位领导，同志们：

刚才，唐小英组长代表省委第四巡视组反馈了巡视情况，客观公正地评价了学校领导班子的工作，严肃指出了巡视发现的突出问题，明确提出了整改意见和要求，站位高、把脉准、落点实，对我们加强和改进各方面工作具有非常重要的警示效应和鞭策作用。郑立新秘书长的讲话，不仅全面贯穿了中央和省委关于巡视工作的要求，就进一步落实巡视反馈意见提出了具体要求，理论性、指导性、针对性都很强，对我们做好下一步整改工作指明了方向。对今天会议反馈的问题，我们诚恳接受、主动认领、照单全收。会后，学校将立即召开专题会议，认真研究部署整改工作，不折不扣抓好整改落实，确保将巡视成果转化为推动学校高质量发展的实际成效。下面，根据会议安排，我代表学校党委郑重表态如下：

## **第一，提高政治站位，高度重视反馈问题**

这次巡视，是对全校工作的一次“整体把脉”，是对学校党委政治上的一次“全面体检”。我们将把巡视整改作为最大的政治任务，作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的现实检验，增强做好巡视整改工作的政治责任感和历史使命感，充分认清抓好整改落实的现实紧迫性，深刻反思反馈问题的根源，不回避矛盾、不遮掩问题，把着力点放在推进整改、解决问题、促进工作上，对照国家“双一流”战略部署，按照省委建设教育

强省的目标定位，有针对性地堵漏洞、补短板、强弱项，更好地推动学校高质量发展，让师生员工明显感受到巡视带来的深刻变化。

## **第二，坚持问题导向，全力推进整改落实**

这次巡视反馈的问题，既有思想认识问题，也有方法作风问题；既有共性问题，也有具体问题，我们将举一反三、深挖根源、对症下药，认真研究制定整改方案，分门别类提出整改措施，对每个问题怎么解决、什么时候解决、由谁负责解决，都一一细化量化，建立责任清单、问题清单、整改清单，明确牵头领导、责任单位、责任人员、方式方法和完成时限，确保件件有着落、事事有结果。坚持严字当头、实字托底，解决一个、销号一个、巩固一个，对能迅速解决的问题，立行立改，迅速行动，确保第一时间整改到位，对情况较为复杂的问题，深度研究，限期完成，坚决做到问题不解决不罢休、整改不到位不罢休，确保整改工作全面、彻底、到位。同时，我们将坚持以上率下、示范引领，从党委班子抓起，迅速成立由我担任组长的巡视整改工作领导小组，牵头抓总、靠前指挥、带头纠偏，发挥巡视整改落实的“头雁效应”。

## **第三，突出建章立制，常态长效抓好整改**

从反馈的问题中，我们不难看出，绝大多数问题都是制度落实不到位造成的。因此，在今后的整改工作中，我们将把制度建设贯穿巡视整改全过程，更加注重建章立制工作和已有制度落实，真正做到“工作推进到哪里，制度建设就延伸到哪里；问题出现在哪里，监督管理就覆盖到哪里”。同时，狠抓制度执行，坚决用制度管权管人管事、按规矩办事处事成事，做到制度面前没有特

权、制度约束没有例外。加强对制度执行情况的检查，对整改不力、工作不到位的及时约谈通报，对弄虚作假、敷衍推诿的严肃问责，以查促改、以查促纠、以查促效，以常态化的整改状态，孜孜不倦的整改精神，加强工作推进机制和制度落实机制，推动整改工作不断取得新突破，切实巩固和扩大整改成效。

#### **第四，用好巡视成果，纵深推进党的建设。**

巡视反馈存在的问题，归根结底还是我们推进全面从严治党政治站位不够高、管党治党措施不够实。我们将以此次巡视整改为契机，全面扛起全面从严治党主体责任，扎实推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，引导督促全校各级党组织主要负责人严格落实“第一责任人”责任，班子成员严格履行“一岗双责”，确保全面从严治党主体责任层层压实，为常州大学高质量发展提供坚强有力的政治保障。同时，严格贯彻落实中央八项规定精神和省委“十项”规定，驰而不息整治“四风”问题，严肃查处师生身边的“微腐败”，特别是对巡视组移交的问题线索，一查到底、绝不护短，真正以实际成效回应省委巡视组的关心关爱、回应广大师生的期待期盼。

同志们，巡视是政治巡视，整改是政治任务。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实省委巡视组各项要求，以最高的标准、最严的要求、最实的作风、最硬的措施，扎扎实实推进巡视整改工作，让广大师生员工看到实实在在的整改成果，以整改落实的实际行动和成效，向省委和全校师生交一份满意的答卷。

我代表学校党委的表态就到这里。