

# 常州大学文件

常大发〔2021〕1号

---

## 关于印发常州大学2021年工作要点的通知

各党委、党总支，校党委各部门，工会、团委，各学院、部门、科研院所、直属单位、怀德学院：

《常州大学2021年工作要点》已经党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

特此通知。

中共常州大学委员会 常州大学

2021年4月9日

# 常州大学 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的起步之年，也是学校“十四五”规划的开局之年，做好今年工作意义重大。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入落实习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，着眼“争当表率、争做示范、走在前列”，坚持全面从严治党，加强党的全面领导，深入开展党史学习教育，以推动高质量发展为主题主线，以实现高效能治理为根本保障，以创造高品质生活为根本目的，落实立德树人根本任务，巩固拓展疫情防控和事业发展成果，强力推进高水平大学建设，确保学校在“十四五”新征程开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

## 一、加强党的建设，推动全面从严治党向纵深发展

### 1. 全面做好省委巡视反馈意见整改落实

问题描述：省委巡视组反馈六大类 27 个方面问题。

任务目标：完成巡视反馈整改工作，确保巡视反馈意见件件有落实、事事有回应、条条见成效。

工作举措：一是把巡视反馈问题整改作为重大政治任务，坚持高标准、严要求抓好巡视反馈问题整改，确保交出高质量整改成果。二是建立巡视整改问题清单、任务清单、时间清单、责任清单，建立明确负责机制、巡视整改工作推进机制、巡视整改工作协同机制、整改工作动态评估机制，以整改落实推动学校事业高质量发展。三是对标高水平大学要求，把巡视反馈问题整改与把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局结合起来，

推动学校在高水平大学建设中走在前列。

责任单位：党办校办、巡察办、纪委办、组织部、宣传部等。

## 2. 深入学习宣传研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神

问题描述：学习贯彻落实的深度还有待增进，举措还需落实落细。

目标任务：坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

工作举措：深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神和习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，旗帜鲜明讲政治，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉用立德树人、教书育人的实际行动和成效践行“两个维护”。一是坚持自学和集体学习研讨相结合，通过校院两级党委理论学习中心组学习、组织生活会、主题党日活动、培训班等形式，推动党的创新理论武装头脑、指导实践。严格落实二级党组织理论学习中心组巡学旁听制度。二是围绕中国共产党成立 100 周年，开展系列主题宣传教育活动，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。三是认真开展党史学习教育。持续开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育活动，创新形式载体，增强广大师生爱党、爱国、爱社会主义的意识和情感，坚定理想信念，培养家国情怀。

责任单位：宣传部、组织部、各基层党组织。

## 3. 牢牢掌握意识形态工作领导权

问题描述：意识形态工作责任制落实还不够到位，阵地管理仍存在薄弱环节，思想政治工作队伍建设存在短板。

目标任务：压紧压实高校意识形态工作责任制，进一步加强

阵地建设和管理，进一步推动思政课专任教师和专职辅导员队伍建设。

工作举措：一是继续落实意识形态工作分析研判和情况报告制度，密切关注舆情信息，党委常委会会议定期专题研究意识形态工作。二是强化阵地管理，加强对报告会、研讨会、讲座、论坛、读书会和学术沙龙，以及出版物、教室、会议室的审核规范管理。三是建立健全网络信息安全、网络舆情应对、重大决策舆情风险评估等制度机制，提升网络舆情监管能力，全力维护网络意识形态安全。四是加强思政课教师队伍建设，推进思政课专任教师、辅导员和专职心理健康教师配备，提高业务能力水平，建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的工作队伍。五是大力弘扬中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化，厚植爱国主义情怀，打造特色鲜明、富有成效的校园文化品牌活动，构建适应时代需求的全媒体矩阵，弘扬和培育社会主义核心价值观，讲好新时代“常大故事”。

责任单位：宣传部、安全保卫处、人事处、信息化处、研究生院、学工处、团委、马院、各基层党组织。

#### 4. 守正创新夯实基层党组织建设

问题描述：基层党建工作薄弱，“三会一课”制度落实不严格，组织生活未能常态化。

目标任务：党建工作责任进一步压实，党组织战斗堡垒作用得到充分发挥。

工作举措：以党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，进一步加强全校各级党组织建设。一是抓好新时代江苏高校党支部建设“提质增效”三年行动计划，落实江苏高校党组织“固本强基”五年建设计划，开展“标杆院系”“样板支部”建设。二是

学习贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，全面落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度。三是优化学校年度综合考核工作，优化调整综合考核办法和指标体系。

责任单位：组织部、各基层党组织。

#### 5. 加强新时代干部队伍建设

问题描述：干部队伍与新时代教育高质量发展要求存在差距。

目标任务：加强干部队伍建设，提振全校干部干事创业的精气神。

工作举措：全面贯彻新时代党的组织路线，突出政治标准，建设高素质专业化干部队伍。一是按照新时代好干部标准，科学选任干部，做到人事相宜、人岗相适，做好处级干部届中调整，加快科级干部集中增补调整，努力建设一支与学校高质量发展相适应的高质量专业化干部队伍。二是完善“督考问用”四位一体的工作机制，探索实施任期目标责任制，构建决策、落实、考核、奖惩和任用的完整链条。三是坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，用活用足“三项机制”，调动干部干事创业的积极性和主动性。四是加大年轻干部选拔培养力度，着力选拔使用一批有能力、有担当的年轻干部，有计划有针对性地开展年轻干部素质能力培训。

责任单位：组织部、各基层党组织。

#### 6. 坚定不移推进全面从严治党

问题描述：管党治党主体责任尚未全面压紧压实，履行监督执纪职责宽松软，巡察工作质量不高。

目标任务：持续压紧压实主体责任和监督责任，强化执纪监督，进一步营造风清气正的校园环境。

工作举措：一是强化全面从严治党主体责任，贯彻落实《党

委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、中共江苏省委《关于落实全面从严治党党委（党组）主体责任的意见》，召开全面从严治党会议，制定出台责任清单，党委常委会每半年召开专题会议研究全面从严治党。二是总结重点领域腐败问题发生的特点，有针对性地完善制度机制、规范权力运行、堵住各种漏洞。三是严格落实中央八项规定精神，坚决防范“四风”隐形变异新动向，坚决破除形式主义、官僚主义，切实改进文风会风，对各单位规范性文件制定、重大会议活动安排要做好计划申报、严格把关，切实为基层减负松绑。聚焦师生反映强烈的突出问题，持续纠治侵害群众利益的不正之风。四是高质量推动党委巡察全覆盖，进一步探索和完善巡审联动工作模式，把巡察监督与纪律监督有效衔接，让利剑高悬、震慑常在。五是注重加强廉洁文化建设，常态化抓好警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

责任单位：党办校办、组织部、巡察办、纪委办、监督检查处、审查调查处、各基层党组织。

## 7. 推动统群工作更好服务学校改革发展

问题描述：统战和群团工作服务学校中心工作质量有待进一步提升。

目标任务：强化政治引领，凝聚思想共识，汇聚各方力量，以统战群团工作的提质增效助力学校高质量发展。

工作举措：一是深入学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，紧密结合学校实际，加强系统谋划，巩固和发展爱国统一战线。二是加强民主党派组织建设和校侨联团体、党外知识分子队伍建设，夯实统战工作基层基础。三是深化与民主党派联系交流工作常态化机制，积极为学校发展出谋划策、破解难题。四是加强对群团工作指导，持续深化工青妇等群团组织建设和支持关工

委开展各项工作，切实增强政治性、先进性和群众性。

责任单位：组织部、统战部等。

## 二、坚持系统观念，持续推进治理体系与治理能力现代化

### 8. 科学谋划“十四五”规划

问题描述：学校高质量发展面临新形势、新挑战、新要求，需要进一步发挥规划的战略导向作用。

目标任务：完成“十四五”规划编制与报审，做好“十四五”规划年度任务指标分解和宣传解读，推进部门学院抓好贯彻落实，同步推进各专项规划以及二级单位规划编制工作。

工作举措：一是坚持立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，加强专项规划和学院、部门规划工作的集中调研指导、统筹协调推进，完成“十四五”规划体系建设。二是加强实施过程性管理，强化“十四五”规划实施，分解规划目标任务。三是加强规划宣传解读，进一步统一思想、深化认识、真抓实干，凝心聚力推动“十四五”开好局、起好步。

责任单位：发规处、党办校办等相关职能部门和学院。

### 9. 优化内部治理体系

问题描述：治理体系局部还存在短板弱项，治理能力有待进一步完善提升。

任务目标：深化事业内涵建设，凝聚共识形成合力，完善和提升学校治理体系与治理能力。

工作举措：一是以《常州大学章程（修订版）》为遵循，进一步完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”的内部治理机构。研究出台《常州大学文件制度制定程序规定》，全面开展规范性文件清理以及修订工作。二是深化改革学校内设机构设置调整机制，完成“三定”工作。三是高质量完成校园总

体规划修编工作，明确校区功能定位与布局。四是强化教代会制度规范，实现二级教代会常态化运行。五是走稳走好怀德学院转设步伐，明确转设方案、落细落实转设举措。

责任单位：发规处、党办校办、组织部、工会、怀德学院等。

### 10. 深化改革激发活力

问题描述：综合考核指标体系仍需完善，校院两级管理中存在基层学院办学自主权缺失、权责不平衡。

任务目标：理顺校院“权、责、利”关系，实现管理重心下移，扩大学院办学自主权，持续优化综合考核方案，激发基层办学活力。

工作举措：一是出台校院两级管理实施办法及其配套制度，建立目标管理机制，重点做好宏观指导和服务。二是对照江苏省地方普通高校综合考核实施办法，结合学校高质量发展的需要，系统优化学校高质量考核方案，科学设置考核指标。

责任单位：组织部、发规处等。

## 三、落实立德树人根本任务，促进学生德智体美劳全面发展

### 11. 提升思想政治工作质量

问题描述：面对百年未有之大变局，复杂多变的国际形势、社会思潮的多样化给学生理想信念教育带来极大冲击和挑战，部分学生出现了价值观扭曲、理想信念缺失等现象。

目标任务：完善“三全育人”体制机制，一体化构建学校思想政治工作体系。

工作举措：一是深入开展好党史学习教育，弘扬伟大抗疫精神和脱贫攻坚精神，切实增强广大师生爱党、爱国、爱社会主义意识和情感，有效促进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑、入心、入行。二是加强和改进思想政治工作，建好建强思政工作



队伍，校院领导干部要带头上思政课。三是深入推进思想政治理论课改革创新，重点聚焦主体能力建设、课程内容供给、教学方法改革、育人载体创新、体制机制完善，提高课程思政开课比例，推动思政课程与课程思政协同育人，形成“课程门门有思政，教师人人讲育人”的生动局面，重点培育遴选一批课程思政示范课程。四是全面贯彻落实习近平总书记关于勤俭节约、反对浪费的重要指示精神和推动劳动教育的要求，不断完善劳动教育课程体系与实践环节，强化学生勤俭节约意识。五是加强和改进体育和美育工作制度及配套举措，促进学生身心健康发展。六是深化拓展“青年马克思主义者培养工程”。

责任单位：宣传部、教务处、人事处、研究生院、学工处、团委、关工委、马院、体育学院等。

## 12. 全力推进一流专业建设

问题描述：专业建设水平尚不能满足一流本科人才培养的需要。

目标任务：实施专业评估及动态调整，建好建强一流专业，持续提升人才培养质量。

工作举措：一是认真做好2021年国家级一流本科专业建设点申报工作，确保完成推荐国家、省级一流专业10个以上，获批国家一流专业5个以上。二是积极推进省品牌专业二期项目建设，启动省品牌专业建设三期工程培育工作。三是全面推进新工科建设，优化专业设置和动态调整机制，推动传统专业转型升级。四是强化专业内涵建设，聚焦过程管理和质量提升，确保生物医学工程、资源循环科学与工程、消防工程、人工智能专业顺利通过学士学位授权增列审核。五是持续推进工程教育专业认证工作，确保新增2个以上专业认证申请，2个以上专业接受现场考查。六

是完成物联网工程、车辆工程等专业的校内认证式专业评估工作，制定出台文科专业类校内认证评估标准。

责任单位：教务处、质评中心、各学院。

### 13. 构建产教融合协同育人长效机制

问题描述：人工智能、智能制造等新兴产业的快速发展，对人才创新意识、知识能力、实践能力提出了新要求。

目标任务：培养一批产业急需紧缺的卓越创新人才。

工作举措：一是深化校企合作、产教融合，大力推进产业学院、应用技术学院建设，积极融入教育与产业对话对接活动。二是深化人才培养模式改革，积极探索现代产业学院办学模式，不断创新与完善人才培养机制，积极推动教改成果的推广应用。

责任单位：教务处、相关学院等。

### 14. 夯实教育质量保障机制

问题描述：课程建设、教师能力尚不能满足一流本科人才培养的需要。

目标任务：深入推进一流课程建设，持续完善教育质量标准 and 监测评价体系，为提高人才培养质量提供保障。

工作举措：一是以一流课程建设为抓手，深化课程体系、课程内容和教学模式改革，积极打造五类“金课”，培育建设省级、国家级教学成果奖，力争获省级教学成果奖特等奖1项，一等奖1项以上。二是抓紧抓实教学团队和基层教学组织建设，分层分类开展教师授课能力培训，持续提升教师教学能力和水平，新增省级教学名师或教学团队1个。三是推动高层次人才走上本科教学一线，确保实现教授授课覆盖率100%。四是鼓励教师创新课程考核方式，积极构建多元化考核评价体系。五是完善教育质量标准 and 监测评价体系，实现教学质量日常监测和评价闭环管理。六是

认真组织开展省级教材、教育教学改革研究项目申报，高度重视首届全国教材建设奖、全国教材建设先进个人评选工作，力争获批省级重点教材立项不少于 10 部。七是持续推进国家级实验教学平台建设，构建“实习实践管理云平台”系统，提高学生实践教学管理水平。

责任单位：教务处、质评中心、实验室管理处和各学院。

### 15. 持续深化创新创业教育

问题描述：创新创业课程、导师队伍等资源供给存在不足，创新创业教育与专业教育融合度还存在差距，创新创业育人合力尚未形成。

任务目标：全面深化创新创业教育和实践教育改革，将创新创业教育融入人才培养全过程，进一步彰显学校创新创业的特色优势。

工作举措：一是推进创新创业与专业教育深度融合，把创新创业融入教材选编、课堂教学、实验教学、实践能力培育、国际化教育等教育教学的各环节，打造一批专创融合特色示范课程，培育一批创新创业成果。二是全面深化创新创业教育和实践教育改革，完善创新创业教育课程教学、学科竞赛、“互联网+”竞赛等工作管理，提升创新创业竞赛水平，争取高级别学科竞赛奖项量增质优，持续实施大学生创新创业训练计划。获第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛金奖 1 项，第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项，一等奖 1 项以上，省级大学生创新训练计划项目 100 项以上。全国大学生、研究生数学建模竞赛一等奖 5 项，全国大学生英语竞赛特等奖 1 项，在全国田径锦标赛奖项上有所突破。

责任单位：教务处、研究生院、学工处、团委和各学院。

## 16. 健全教育管理服务体系

问题描述：现有学生教育管理服务体系，与新时代形势要求、学生发展需求有差距。

任务目标：健全完善学生教育管理服务体系机制，持续提升教育管理服务能力，为学生发展提供支持保障。

工作举措：一是紧扣立德树人根本任务，瞄准“三全育人”“五育并举”体系中短板弱项，保持定力、持续用力、精准发力，积极构建“立德为先、学业为要、育人为本、组织为基”的教育管理服务体系。二是深入实施思想引领、学业帮扶、精准资助、心理疏导、生涯发展、国防教育等支持服务行动，积极开展学生成长发展与思想状况动态调查，打造精准化、全周期支持服务体系。三是组织开展“学宪法讲宪法”系列活动，提升学生法治素养。四是坚持和完善辅导员素质能力提升体系，力争在江苏省辅导员年度人物评选上实现突破。

责任单位：学工处、研究生院和各学院。

## 17. 全力实施好招考制度改革

问题描述：人民群众对招生考试满意度还有待提升，学校生源质量有待提高。

任务目标：平稳实施招生考试改革，招生入学管理更加规范，生源质量明显提升，实现2021年“平安招考”目标。

工作举措：一是积极应对新高考改革的影响冲击，优化专业组设置，增强选才育才的科学性和前瞻性，增强志愿填报适配性。二是建立常态化招生宣传机制，提升招生咨询服务能力，切实提高生源质量，全校平均一志愿率提高到70%，普高招生计划突破4700名。三是有序组织研究生招录工作，实现一志愿报考率达60%以上，研究生年招生规模新增200人以上（含留学生）。四是强化

继续教育的规范管理和质量提升，实现招生规模达 7000 人。

责任单位：学工处、研究生院、教务处、继教院和各学院。

#### 18. 促进毕业生更加充分更高质量就业

问题描述：2021 届高校毕业生数预计将首次超过 60 万，再创历史新高，新冠肺炎疫情给毕业生求职签约和高校就业工作带来一定影响。

任务目标：提升就业率，优化就业结构，实现更高质量更充分就业。

工作举措：一是精准开展就业创业指导服务，稳步推动学生更高质量和更充分就业。二是加强就业工作队伍建设，优化就业工作评价考核机制。三是开展核心就业能力提升培训，确保本科生一次就业率、用人单位满意度均处于省内同类高校前列，留常就业率达 30%以上，研究生一次就业率达 90%以上，留常就业率达 50%以上。四是积极打造“学在常大”学风品牌，实现本科毕业生升学率不低于 25%，考研报考率不低于 70%。

责任单位：学工处、研究生院和各学院。

#### 19. 提升研究生教育质量

问题描述：学校研究生培养、质量保障能力有待提升，研究生导师和管理人员队伍建设仍需加强。

任务目标：全面推进江苏省研究生教育质量提升工程，确保“八大行动计划”落地落实，健全研究生教育分类发展政策体系。

工作举措：一是全面贯彻落实全国研究生教育工作会议精神和江苏省研究生教育“八大行动计划”，制定出台学校研究生教育发展行动计划。二是健全研究生学术诚信教育、管理、激励和惩戒制度体系，构建研究生学风和学术道德建设长效机制，确保研究生学术不端事件零发生。三是加强导师队伍建设，严格质量管

理，规范导师指导行为，制定出台博士生导师招生资格审核办法。四是加强新增学位点研究生培养管理规范化建设。五是组织好省优秀研究生学位论文评审和推荐工作。六是推进研究生科教产教融合，开展研究生导师产业教授选聘和研究生工作站建设。七是认真做好研究生学位论文评审和推优工作，获省优秀研究生学位论文不少于6篇，争取优秀博士学位论文1篇。

责任单位：研究生院、学科办和各学院。

#### **四、坚持高质量导向，切实增强创新服务能力**

##### **20. 做大科研规模**

问题描述：学校科研规模体量偏小，原始创新和集成攻关能力较弱。

任务目标：深化科研管理体制机制改革，争取国家级项目，省部级以上科技成果奖励的数量实现新突破。

工作举措：一是深化科研管理体制机制改革，建立健全科技管理体系、服务支撑体系，进一步推动“科技改革30条”“科研评价改革”走深走实。二是深入实施创新驱动发展战略，构建高水平大学的科研创新体系。三是全面融入国家战略，坚持“四个面向”，系统整合科研资源，加大国家级、省部级项目的组织申报力度，切实提高承担国家重大科研项目能力，推动重量级项目成果数量、科研经费持续增长，获批国家自然科学基金50项、国家社科基金25项以上，获批国家级科技成果奖项1项、省部级科技成果奖项25项，获授权发明专利400件。持续深化与三大石油公司合作，获批行业项目不少于50项，其中重点项目不少于12项。全年实现理工科纵向科研到款1亿元、理工科横向科研到款1.8亿元、文科科研到款0.2亿元。四是全方位突显高质量科研导向，注重高被引论文的培育产出，持续提升权威期刊收录论文数量，

三大检索论文数量达 1000 篇、CSSCI 收录期刊论文达 150 篇。实现自然指数 FC 分值不低于 40 分。五是鼓励支持、推动国标、地标和团体技术标准的研制。

责任单位：科技处、产学研处、社科处、学科办和各学院。

## 21. 做优平台载体

问题描述：高水平科研平台、跨学科研究平台屈指可数，科研平台整体创新能力不足，承接国家重大科研任务的能力有待提升。

任务目标：加强对科研平台培育建设，建立高效运行管理机制，为新增国家级平台夯实基础。

工作举措：一是以增强创新集成度、社会贡献度和国际影响力为导向，加强高水平创新平台建设，确保现有协同创新中心、科研平台和团队高质量通过上级主管部门的验收或绩效评估。二是实施科研平台分类管理，建实建好国家地方联合工程研究中心、生物医学工程与健康科学研究院、联合化学反应工程研究所常州大学分所、设计研究院、自然与合成有机化学研究院、公共安全与应急管理研究院、常州新能源研究院等实体平台，强化创新策源功能和要素集聚能力，为创新发展提供强力引擎。三是大力推动与地方共建研究院、科技和成果转化平台，与知名企业共建实验室、工程中心等，积极对接国家级学科、科研平台，努力推进省部级平台扩容提质，为新增国家级重大平台夯实基础，力争获省部级以上创新平台 2 个、行业平台 1 个。

责任单位：科技处、产学研处、社科处和各学院。

## 22. 做靓社会服务品牌

问题描述：科学研究与地方经济社会发展需求结合还不够紧密，服务发展成效还不够显著，服务范围有待拓宽，服务力度有

待加强。面向行业产业，联合企业开展科技攻关、实现关键技术突破能力仍需提升。

任务目标：提升科技成果转化能力，形成高质量科技成果转化体系。

工作举措：一是瞄准国家重大战略和全省高质量发展需求，深入推进产学研深度融合，持续完善科技成果转化机制，着力打通基础研究、应用开发、成果转移和产业链条，重点打造一批高水平服务团队、优势服务领域，切实提升“四技服务”能力。二是抓好江苏省技术转移研究院、技术转移中心、校企联合研发中心等产学研合作平台建设，聚焦地方重点产业领域技术、人才需求，深入开展技术转移人才培养，开展高质量的科技成果转化，打造技术转移领域的特色品牌。三是加强特色新型智库建设，重点加强中吴智库研究中心、苏南现代化研究院、高等教育研究院、江苏财税政策研究院等建设，全力打造决策咨询“最强大脑”，不断产出具有真知灼见的智库成果。

责任单位：产学研处、技术转移研究院、社科处、科技处和各学院。

## **五、加快优势学科登峰，推进学科提档升级**

### **23. 科学谋划学科布局**

问题描述：学科整体实力偏弱，发展不平衡、不充分的矛盾突出，与一流学科建设标准相距甚远，特别是支撑国家急需、产业转型升级、区域发展的新兴学科和交叉学科较为缺乏。

任务目标：坚持“对标一流、追求卓越、服务发展、引领未来”的发展理念，形成相互支撑、交叉融合、协同发展的学科体系。

工作举措：深入研判学科发展新趋势和未来国家重大战略，在巩固强化传统学科群发展优势的基础上，加强提升基础学科和



人文社会科学实力，谋划布局诸如人工智能、集成电路等国家战略新兴产业学科，推进多学科协同发展。

责任单位：学科办、各学院。

#### **24. 加速实施学科登峰工程**

问题描述：博士点偏少、硕士点尚未实现全覆盖，高原高峰学科未形成优势。

任务目标：新增博士点 3 个、硕士点 12 个，在第五轮学科评估中进入 B 档以上学科不少于 2 个。通过“十三五”省重点学科验收，新增“十四五”省重点学科不少于 3 个。确保 ESI 前 1% 学科稳步提升。确保进入江苏省高水平大学建设序列。

工作举措：一是研制出台“四大专项”建设方案，集中力量，打造更厚实的基础、更突出的优势、更鲜明的特色。二是持续加强化学、材料科学、工程学三个 ESI 前 1% 学科的建设，实时动态监控相关指标，积极培育前 1% 潜势学科。三是密切跟踪新增博士点、硕士点的评审和第五轮学科评估工作。四是加强重点学科、优势学科建设，认真做好学科建设成效动态督查，切实提高学科建设水平。

责任单位：教务处、学科办、发规处、科技处、人事处和各学院。

### **六、强化人才引育留用，建设一流师资队伍**

#### **25. 引育并举加快打造人才高地**

问题描述：教师队伍质量、结构需进一步优化提升。教师发展内生动能仍需更加有效的制度保障。

目标任务：增强人才引培能力，健全教师发展支持体系，优化教师多元考核评价机制，推进学校新时代教师队伍建设改革。

工作举措：一是坚持以学科发展和专业设置需求为导向，积极拓展海内外人才延揽渠道，着力引育一批活跃在国内外学术前

沿、满足国家和地方重大战略需求的高层次人才和创新团队，全年引进高层次人才 300 人，新增国家级高层次人才 5 人、省级人才和团队 30 个。二是以领军人才、拔尖人才和青年骨干教师为培养重点，构建分层渐进的人才培养体系，做好人才梯队建设。三是鼓励和支持教师到海内外著名学府机构、知名企业访学研修，开展实质性合作，建立科研合作团队，促进学术交融与教研互补。四是持续推进师资“博士化”工程，实现专任教师博士学位比例达 67%以上。

责任单位：人事处、组织部、发规处、教务处、国际处和各学院。

## 26. 健全师德师风建设长效机制

问题描述：师德师风建设举措需要进一步完善落实，师德失范问题仍有发生。

目标任务：落实师德师风第一标准及其主体责任，推动师德师风建设制度化、常态化、长效化。

工作举措：一是全面落实《常州大学师德师风建设三年规划方案（2020-2022）》等制度，常态化开展师德师风教育，严格落实师德师风第一标准，坚持把师德师风教育作为教师入职第一课、各级各类培训开训第一课。二是严格落实教育部教师职业行为十项准则和江苏高校教师师德失范行为处理办法，对师德师风失范行为“零容忍”，实行“一票否决”。

责任单位：人事处、组织部、教务处和各学院。

## 27. 推进分类评价管理与薪酬制度改革

问题描述：现有教师管理评价体制机制仍需完善。

目标任务：推动教师管理机制创新，完善教师评价体系，构建教师多元化评价创新机制。

工作举措：一是同步推进《常州大学人才引进实施办法》《常州大学年薪制聘用人才管理办法（试行）》出台落实工作，建立健全引进人才跟踪评价机制，重点抓实规范管理、严格考核等环节。二是突出质量导向，坚持“破五唯”，实行分类评价，持续推进职称评审多元化评价体系建设，建立职称评审监管机制。三是实施企业年金制度，优化教职工待遇结构。

责任单位：人事处、组织部、发规处和各学院。

## **七、务实开展对外交流合作，提升开放办学水平**

### **28. 高质量推进来华留学工作**

问题描述：留学生教育管理与服务有待规范与提升，学历留学生规模需要扩大，生源结构有待优化。

任务目标：规范留学生教育管理体制机制，学历留学生规模达 850 人。

工作举措：一是认真做好来华留学质量认证意见反馈整改工作，全面提高来华留学工作水平。二是持续优化留学生生源结构，提升留学生培养层次和学历生比例，试行“本一硕”连读的高质量人才培养机制。三是完善留学生知华友华课程体系和联合培养模式，及时修订出台留学生教育管理文件制度。

责任单位：国际处、海外学院、教务处、研究生院、学工处和各学院。

### **29. 提升中外合作办学内涵质量**

问题描述：满足更长周期、更高层次海外教育需求能力不足，尚无研究生中外合作办学项目。

任务目标：在研究生层次中外合作办学项目上实现突破，实现学生出国（境）长短期交流比例达全校总人数 3%（含线上）。

工作举措：一是加强与世界高水平大学合作，拓展提升中外

联合办学层次，积极推进与乌克兰哈尔科夫工艺美术大学联合申报艺术设计硕士合作办学项目。二是加强学生赴境外学习交流的制度建设并推动实施，提高学生境外学习交流积极性。

责任单位：国际处、海外学院、研究生院、学工处和各学院。

### 30. 持续推进华文教育

问题描述：国际化资源和管理机制有待进一步完善，孔院孔课的内涵建设有待加强。

任务目标：稳步推进华文教育，积极提升孔院孔课国际影响力。

工作举措：一是加强孔院孔课内涵建设，完善现有孔院孔课教学标准、管理体系建设，做好孔子学院经费管理，加强孔子学院专职骨干队伍建设，完成委内瑞拉玻利瓦尔大学孔子学院、西班牙安达卢西亚孔子课堂转隶工作，联合墨西哥维拉克鲁斯大学申办孔子学院。二是筹建西太湖校区汉语水平考试（HSK）考点。三是组织开展跨文化学术交流活动。

责任单位：国际处、海外学院、跨文化研究院等。

### 31. 构建高质量发展命运共同体

问题描述：与地方互动发展、融合发展方式不多，获取发展资源的能力不足。

任务目标：积极融入区域和城市创新体系，构建学校与常州互利共生机制，实现融合发展，切实担负起推动创新驱动发展战略和建设教育强国的重大使命。

工作举措：一是落实落细厅市共建协议。二是制定出台《常州大学服务地方经济社会发展五年行动纲领》，共同打造国家级、省级重点实验室等重大创新平台、新型研发机构，开展关键共性技术、前沿引领技术和现代工程技术的协同攻关，突破一批“卡

脖子”技术，实现前瞻性基础研究、引领性原创成果的重大突破。对标常州推动创新发展的政策体系，找准政策“发力点”、发展“契合点”、攻坚“突破点”，捕捉更多发展机遇，谋取更多发展资源。三是实施校地、校企人才共享政策，在人才互挂互聘、联合培养、智库建设等方面展开深入合作，构建高端人才“联引、联育、共享”机制。四是围绕地方行业、政府需求，规范开展各类继续教育，实现年度收入到账 5000 万元以上。扩大培训规模，实现年度培训收入到账 1000 万元以上。

责任单位：发规处、科技处、产学研处、社科处、技术转移研究院、人事处、继教院和各学院。

### **32. 完善社会参与办学机制**

问题描述：省级校友会组织尚未实现全覆盖，校友组织机构建设有待进一步规范，吸纳办学资源能力有待提升。

任务目标：新增省级校友会不少于 3 家，成立留学生校友分会不少于 2 个，全年实现社会捐赠金额 500 万元以上。

工作举措：一是完善社会参与办学机制，加强基金会建设，深挖校院两级社会资源，积极引进知名企业通过设立奖助学金、专项捐赠等方式参与办学。二是推进校友会组织和校友信息库建设。三是研制《常州大学二级校友会组织及其分支机构管理暂行办法》《常州大学学院校友工作考核办法》等制度文件，规范校友工作机制。

责任单位：发规处、校友办，各职能部门和学院。

## **八、完善服务保障体系，全面改善办学条件**

### **33. 加强校园基本条件建设**

问题描述：校园基础环境设施仍需进一步改善，校园管理育人水平有待提升。

任务目标：确保西太湖校区 10 号、11 号宿舍楼交付使用，新学生公寓开工建设，基础实验楼完成主体验收，图文信息中心楼完成主体结构封顶，完成大学生活动中心、药学与新能源楼、临时实验室等工程前期论证立项并早日开工。加快推进校园硬件改造。

工作举措：一是加快推进西太湖校区续建工程建设，认真做好相关项目论证，做好与上级主管部门报审。二是及时高效完成校内装备物资以及校区建设等重点项目的招投标工作。三是持续做好校园公共基础设施设备的更新、维修，推进校区教学楼、食堂、宿舍楼等场所的改造出新工作。四是加强实验教学保障条件建设，不断提升实验装备使用水平。

责任单位：基建处、发规处、国资处、实验室管理处、后管处、西太湖校区等。

### **34. 推进智慧校园建设**

问题描述：校园信息化建设落后，缺乏统一规划，师生对信息化满意度不高。

任务目标：深入推进教育信息化建设，提升校内数据资源互通共享水平，消除“数据孤岛”，确保实现教育事项“一网通办”。

工作举措：一是强化教育信息化和网络安全管理，全面提升校园网络安全保障能力。二是全力推进智慧校园建设，在构建完善、安全、快捷校园基础网络的基础上，全面改造升级 OA 办公系统。

责任单位：信息化处、党办校办等。

### **35. 加强财务保障和内控建设**

问题描述：资金筹措能力、资金使用效益有待提高，依法依规开展经济活动的意识和能力尚需提升，审计发现问题整改机制尚需加强。

任务目标：增强资金筹措能力，持续改进和完善内控、审计监管体系建设，强化审计监督咨询与服务功能，确保资金使用科学规范、高效合理。

工作举措：一是增强资金筹措能力，做好财政专项资金项目规划制定和项目申报，争取更多中央财政和省财政专项资金支持。二是全面实施资金预算绩效管理，确保中央财政资金项目建设期内预算执行率达到100%，省财政预算执行率位列省内高校前列。三是建立和完善内部控制体系，做好风险防控，完成10名以上处级领导干部经济责任审计，完成西太湖校区楼宇建筑等工程结算审计工作，做好基本建设项目全过程跟踪审计。

责任单位：计财处、审计处、基建处等。

### 36. 全面提高资产使用绩效

问题描述：资产管理体制机制有待进一步完善，资产管理的规范化、科学化、现代化水平以及资产使用效益有待进一步提高。

任务目标：以制度建设为导向，健全完善资产管理体制机制，提升资产使用效益。

工作举措：一是建立资产管理绩效考评指标体系和房产信息化管理系统，制定实施《教学（实验）科研用房绩效管理办法（试行）》，提高房产资源使用效益。二是建立健全大型仪器设备绩效评价考核机制，不断提高大型仪器设备的使用效能和开放共享度，全校100万元以上大型测试仪器全部纳入开放共享平台管理，力争获省绩效考核“良好”以上。三是完成校属企业改制，清理规范工作，理顺经营与服务关系，促进经营性资产持续健康发展。四是健全完善大学科技园管理体制，强化创新创业、科技成果转化等“孵化器”功能，提升对学校办学反哺能力。共育招引科技型企业15家以上，实现营业收入总额1.5亿元。五是完成白云校

区加油站资质处置工作。

责任单位：国资处、实验室管理处、后管处、西太湖校区、资产经营公司等。

### 37. 提高图文资源服务水平

问题描述：图书文献资源服务教学科研的能力尚显不足，档案数字化建设水平还不高，学报办刊影响力还不强。

任务目标：加强图书文献资源建设，推进档案信息化和数字化建设，提高学报办刊质量，切实提高服务教学科研能力。

工作举措：一是采购中外文数据库资源 52 个、中文图书 3 万册，完成查新报告 400 篇以上，获批教育部专利信息服务中心。二是高质量完成 2020 年度档案归档、年鉴编纂，初步建成网上校史馆。三是全面提升学报办刊质量，强化特色凝练。

责任单位：图书馆、档案馆、学报。

### 38. 坚持底线思维全力维护校园安全稳定

问题描述：学校安全风险意识还有待加强，安全责任制还没有完全落实到位，安全风险依然不容忽视。

目标任务：持续推进学校安全专项整治，着力消除校园安全风险隐患，健全学校安全管理长效机制，完善学校安全治理体系，提升治理能力。

工作举措：一是严格落实安全生产责任制，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、校车与交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，深入开展安全生产专项整治，强化学校安全源头管控和系统治理。二是发挥校园警务室作用，加强校园周边综合治理，做好校园安全保障工作。三是深入开展国家安全、消防安全、实验室安全等专题教育，增强师生安全素养。



责任单位：安全保卫处、实验室管理处、后管处、学工处、研究生院、国际处、基建处、西太湖校区、后服中心、资产经营公司等。

### 39. 毫不放松抓好常态化疫情防控

问题描述：师生疫情防控思想意识有所弱化，校园管理一定程度上还存在不严格、防控措施还存在不到位等现象。

目标任务：春秋学期安全有序开学，确保校园不发生聚集性疫情，力争做到校内师生员工“零感染”。

工作举措：一是严格落实属地疫情防控政策要求，继续细化完善春季学期疫情防控方案和应急预案，依法依规、科学精准、全面落实落细校园常态化疫情防控措施，做到“人”“物”“环境”同防、多病共防。二是要精准掌握师生健康状况和行程轨迹，适时动态调整防控举措，积极运用信息化手段，实施便捷进出校门管理机制。三是深入开展校园爱国卫生运动，加强校园环境卫生整治，强化教室、食堂、宿舍、实验室等重点场所环境监测和消杀。四是要扎实做好应对聚集性疫情准备，坚持常态化精准防控和应急处置有机结合，加强应急演练、做好应急物资储备，以更细化、更有力的防控措施，确保师生生命健康安全。

责任单位：疫情防控工作小组成员单位。

### 40. 提升民生保障水平

问题描述：师生员工的物质文化需求持续增长，校园民生保障条件亟需改善。

任务目标：积极回应师生关切，不断提高后勤保障与服务水平，逐步改善师生学习、生活环境，持续提升校园民生保障水平。

工作举措：一是选好办好“民生实事”。二是深入推进绿化、美化、净化校园，优化育人环境，打造更多更靓的校园“网红景

点”，打造文明校园“常大样板”。三是拓宽师生诉求反映渠道，严格落实校领导接访制度，确保学院“院长信箱”全部上线、规范运行。科教城校区西区北门增设行人专用通道。四是完善后勤服务保障机制，积极推进膳食营养健康研究院建设，为师生膳食营养提供“独家配方”。五是持续实施绩效工资改革，实现教职工收入持续增长。六是持续优化教职工体检服务，不断提高医疗保健服务质量。七是加强对离退休教职员工的关心关爱，落实好离退休干部的相关待遇。

责任单位：工会、党办校办、发规处、人事处、安全保卫处、后管处、后服中心、离退处和各学院。